

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ДОПЛАТА К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ВМЕСТО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

(Указ Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 года «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования»)

Условия предоставления:

- занятость в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности;
- распространение профессионального пенсионного страхования и уплата работодателем взносов на профессиональное пенсионное страхование;
- специальный стаж работы до 1 января 2009 года – менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда в соответствии со статьями 12, 13, 15, 47-49, 49-2 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», либо его отсутствие.

Порядок получения: обратиться с письменным заявлением к работодателю.

ВАЖНО!

Решение о праве работника на ежемесячную доплату к зарплате принимается работодателем по результатам изучения документов, подтверждающих продолжительность специального стажа до 1 января 2009 года либо его отсутствие до указанной даты. В случае возникновения спорных вопросов при определении продолжительности специального стажа работника до 1 января 2009 года за разъяснениями работодателю необходимо обратиться в органы по труду, занятости и социальной защите.

Размер ежемесячной доплаты к заработной плате: определяется работодателем, но не может быть менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работника, причитающихся к уплате в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

- для педагогических работников – 4%;
- для медицинских работников – 4%, 6%, 9% (в зависимости от условий труда).

Справочно! Право на пенсию за выслугу лет имеют отдельные категории медицинских и педагогических работников со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет:

- ❖ мужчины – при наличии специального стажа работы не менее 30 лет;
- ❖ женщины – при наличии специального стажа работы не менее 25 лет.

Период получения: до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Особенности выбора: работник в любое время вправе изменить принятое им решение и вернуться к формированию профессионального стажа и права на профессиональную пенсию, выразив свое желание в новом письменном заявлении работодателю. В этом случае работодатель **обязан** возобновить уплату взносов на профессиональное пенсионное страхование.

ВАЖНО ЗНАТЬ!

- ✓ на сумму имеющихся пенсионных сбережений (уплаченных взносов на профессиональное пенсионное страхование и доходов от их размещения) ежегодно начисляется доход от размещения средств профессионального пенсионного страхования.
- ✓ накопленные пенсионные сбережения застрахованного лица будут использованы для выплаты ему профессиональной пенсии при достижении общеустановленного пенсионного возраста.
- ✓ выплата дополнительной профессиональной пенсии производится независимо от получения каких либо других пенсий или дохода.