

Новый порядок назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам

С 1 июля 2024 года вступают в силу нормы постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2022 г. № 945 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь», в соответствии с которыми изменяется порядок назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (далее – пособия).

Согласно внесенным изменениям пособия будут назначаться только по основному месту работы с учетом заработка у всех работодателей и при условии нетрудоспособности по всем местам работы.

Пособия по месту работы на условиях совместительства будут назначаться работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по основному месту работы, либо при отсутствии у работника основного места работы на дату наступления случая временной нетрудоспособности, беременности и родов.

Пособие по временной нетрудоспособности гражданам, имеющим страховой стаж 10 лет и более, будет назначаться в размере 100 процентов с первого дня нетрудоспособности. Если страховой стаж менее 10 лет, пособие по временной нетрудоспособности будет назначаться в размере 80 процентов среднедневного заработка. При этом сохраняется льготная категория получателей, которым пособия будут назначаться 100 процентов независимо от страхового стажа: по беременности и родам, по уходу за больным ребенком, лицам, пострадавшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС и др.

Среднедневной заработок для исчисления пособий будет определяться исходя из заработка за 18 календарных месяцев, предшествующих кварталу, в котором возникло право на пособие (расчетный период), в том числе за время работы по трудовым договорам у других плательщиков. В расчет среднедневного заработка будут включаться все виды выплат, на которые начислялись обязательные страховые взносы в расчетном периоде.

Размер среднедневного заработка работникам будет рассчитываться Фондом социальной защиты населения (ФСЗН) на основании данных персонифицированного учета и предоставляться бухгалтерской службе по ее запросу через информационный ресурс «Личный кабинет плательщика взносов», размещенный на корпоративном портале Фонда.

Данные нововведения позволят установить равные подходы по оплате листков нетрудоспособности в зависимости от участия граждан в системе государственного социального страхования.