



ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ В ФОРМЕ ПУ-6
периодов работы в особых условиях труда в отношении
работников, подлежащих профессиональному пенсионному страхованию,
которые в их выходной день привлекаются к выполнению работ по занимаемой
либо иной должности служащего (профессии рабочего)¹

1. В случае, когда работника привлекают к выполнению работы по занимаемой им должности служащего (профессии рабочего) в выходной день по его графику работы:

- **на полный рабочий день**² - такой день и следующие за ним выходные дни включаются в период занятости в особых условиях труда и, соответственно, отражаются в ПУ-6.

ПРИМЕР 1.

Выходные дни для работника запланированы 12-13 апреля (суббота - воскресенье). 12 апреля работника привлекли к работе по занимаемой должности служащего (профессии рабочего) на полный рабочий день.

*12 апреля (суббота) будет **включен** в период занятости в особых условиях труда и отражен в ПУ-6, как и следующий за ним день выходной день – 13 апреля (воскресенье).*

- **на неполный рабочий день** - этот день не подлежит включению в периоды занятости в особых условиях труда, при этом, следующий за ним выходной день подлежит включению в периоды занятости в особых условиях труда.

ПРИМЕР 2.

Выходные дни для работника запланированы 12-13 апреля (суббота - воскресенье). 12 апреля работника привлекли к работе по занимаемой должности служащего (профессии рабочего) на неполный рабочий день.

*12 апреля (суббота) будет **исключен** из периода занятости в особых условиях труда и из ПУ-6. При этом 13 апреля (воскресенье-выходной) будет **включен** в период занятости в особых условиях труда и отражен в ПУ-6.*

¹ пункт 30 Инструкции о порядке заполнения документов персонифицированного учёта, утвержденной постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19.06.2014 № 7;

² Положение о критериях оценки условий труда для отдельных категорий работников и (или) особенностей (видов) выполняемых работ для целей профессионального пенсионного страхования и порядке их применения, утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 № 1490; пункт 23 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утверждена Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253.

2. В случае, когда работника привлекают к работе **по любой другой должности служащего (профессии рабочего)**, отличной от занимаемой, в выходной день по графику его работы, то такой день и следовавшие за ним выходные дни **включаются в периоды в особых условиях труда без исключения.**

ПРИМЕР 3.

Выходные дни для медицинской сестры отделения анестезиологии и реанимации запланированы 12-13 апреля (суббота - воскресенье). В субботу 12 апреля она привлечена к работе по должности медицинская сестра процедурного кабинета (частичная замена на период болезни).

12 апреля (суббота) и следующий за ним выходной день - 13 апреля (воскресенье) подлежат зачету в качестве периодов занятости в особых условиях труда при заполнении ПУ-6.



Данный порядок применяется и в отношении категорий работников, оценка условий труда которых производится на основании критериев.