**ВРЕМЕННАЯ ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЁЖИ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЁБЫ ВРЕМЯ**



**Временная трудовая занятость молодежи** организуется с целью приобщения к общественно-полезному труду и получения трудовых навыков, адаптации к трудовой деятельности и подготовки к самостоятельному выходу на рынок труда, улучшения материального благосостояния.

Постановление Совета Министров Республики Беларусь 23 июня 2010 г. № 958 [«Об утверждении Положения о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время»](http://trudgrodno.gov.by/wp-content/uploads/2020/10/post-958.pdf).

**Участники временной трудовой занятости молодежи:**

• молодые граждане в возрасте от 14 лет до 31 года, обучающиеся в учреждениях образования в очной (дневной) форме получения образования;

• наниматели, которым законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником;

• местные исполнительные и распорядительные органы;

• органы по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов.

Организация временной трудовой занятости молодежи осуществляется путём:

• содействия органами по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов в трудоустройстве на свободные рабочие места (вакансии) нанимателей, в том числе на временные дополнительно созданные места;

• участия в работе студенческих отрядов (согласно Указу Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2012 г. № 181 [«Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь»](http://trudgrodno.gov.by/wp-content/uploads/2020/10/ukaz_181.pdf)).

Приоритетным правом на временную занятость молодежи пользуются сироты, молодежь из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также молодежь, состоящая на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних.

**Органы по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов:**

• анализируют состав молодежи, возможности нанимателей по организации временной трудовой занятости молодежи;

• формируют банки данных об имеющихся у нанимателей свободных рабочих местах (вакансиях) для временного трудоустройства молодежи;

• обеспечивают своевременное информирование молодых граждан, обратившихся за содействием во временном трудоустройстве, о видах работ, объемах и условиях их проведения;

• осуществляют учет молодых граждан как граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, и направляют их к нанимателям на свободные рабочие места (вакансии) для временного трудоустройства;

• финансируют из средств Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты, направляемых на финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения (далее – средства Фонда), затраты бюджетных организаций на организацию временной трудовой занятости молодежи.

**Трудоустройство молодежи**

Трудоустройство молодежи на временные рабочие места осуществляется в соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь.

Трудовой договор с лицом **в возрасте от 14 до 16 лет** может быть заключен только с письменного согласия одного из родителей для выполнения легких работ, которые не являются вредными для здоровья и развития несовершеннолетнего, не наносят ущерба посещаемости им учебного заведения и включены в утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет.

[Трудовой кодекс Республики Беларусь: Глава 20](http://trudgrodno.gov.by/wp-content/uploads/2020/10/glava-20-tk.pdf)

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 27 июня 2013 г. № 67 [«Об установлении списка работ, на который запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»](http://trudgrodno.gov.by/wp-content/uploads/2020/10/Post_67.pdf)

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 15 октября 2010 г. № 144 [«Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет».](http://trudgrodno.gov.by/wp-content/uploads/2020/10/post_144.pdf)

** Ограничения в работе несовершеннолетних**

• Запрещается принимать на работу **лиц моложе 18 лет** *без предварительного медицинского осмотра*.

• Запрещается направление несовершеннолетней молодежи на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, а также связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростка, и работы, выполняемые вахтовым методом.

• Запрещается привлекать несовершеннолетних работников к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

**Продолжительность рабочего времени учащейся молодежи**

***В период каникул*:**

• в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов в неделю и 4 часов 36 минут в день;  
• в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю и 7 часов в день;

• в возрасте свыше 18 лет – не более 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочей недели, а также ежедневной работы учащихся, работающих ***в течение учебного года***в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной законодательством о труде Республики Беларусь для учащихся соответствующего возраста.

Начало учебного года, его продолжительность и окончание для различных категорий учащейся молодежи определяются соответствующими учебными планами, утверждаемыми в порядке, установленном законодательством о труде Республики Беларусь.

**Источники финансирования мероприятий по временной трудовой занятости молодежи**

• средства организаторов работ;

• средства местных исполнительных и распорядительных органов;

• средства государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, направленные на финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения.

**Оплата труда молодежи, обучающейся в учреждениях образования**

Оплата труда молодежи, работающей в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ в соответствии с действующими у организаторов формами и системами оплаты труда вправе, но не обязан устанавливать доплаты к заработной плате.

**Обращаем внимание**

**Перечень организаций и предприятий**, трудоустраивающих молодежь, обучающуюся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, включая период летних каникул, а также **сведения о выполняемых работах, размере оплаты труда** и другую интересующую Вас информацию по конкретному трудоустройству молодежи Вы можете узнать непосредственно в управлении по труду, занятости и социальной защите горрайисполкома по месту проживания молодых граждан.

**Регистрация молодежи**, желающей поработать в свободное от учебы время, осуществляется при личном обращении молодых граждан в управления по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов. При себе иметь **паспорт и справку, подтверждающую обучение в учреждении образования**.

Организация временной трудовой занятости учащейся молодежи поможет подросткам почувствовать себя взрослыми, обрести самостоятельность и независимость, в том числе и финансовую.

**Дополнительная информация по телефону: 80152625842, 80152625844, 80152625843.**