

## Ограничения работы по совместительству.

Согласно части 1 статьи 348 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), не допускается занятие в государственных организациях на условиях совместительства двух руководящих должностей, кроме должностей мастеров, бригадиров, если иное не установлено законодательством.

Запрет выполнения оплачиваемой работы на условиях совместительства для руководителей государственных организаций и организаций, в уставном фонде которых пятьдесят и более процентов акций (долей) находятся в собственности государства также предусмотрен частью 1 статьи 255 ТК. Данное ограничение не распространяется на педагогическую (в части реализации содержания образовательных программ), научную или иную творческую деятельность, а также медицинскую практику, если иное не предусмотрено законодательными актами.

Кроме того, руководитель организации не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данной организации (часть 2 статьи 255 ТК). Однако данные ограничения согласно части 2 статьи 252 ТК, не распространяются на руководителя, когда он является единственным собственником имущества организации или индивидуальным предпринимателем.

Запрещается работа по совместительству лиц моложе восемнадцати лет, а также на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если по основной работе и работе по совместительству законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени.

При совместительстве запрещается совместная работа в одной и той же государственной организации лиц на должности руководителя, главного бухгалтера (его заместителей) и кассира, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, родители и дети супругов, если их работа связана с непосредственной подчиненностью и подконтрольностью (часть 1 статьи 27, часть 3 статьи 348 ТК). Данный запрет может устанавливаться и в негосударственных организациях по решению собственника.

Не допускается прием по совместительству на материально ответственные должности лиц, осужденных за корыстные преступления, если судимость не снята или не погашена в установленном порядке, а также на те должности или виды деятельности, которые запрещены приговором суда для отдельных категорий граждан.

Для отдельных категорий работников ограничения по совместительству установлены законодательством. Например, государственному служащему запрещено выполнять иную оплачиваемую работу, не связанную с исполнением служебных (трудовых) обязанностей по месту основной службы (работы). Исключения составляют педагогическая (в части реализации содержания образовательных программ), научная, культурная, творческая деятельность и медицинская практика (часть 2 статьи 17 Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 305-З "О борьбе с коррупцией").

Нарушение установленных правил приема на работу по совместительству может послужить основанием для прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (пункт 3 статьи 44 ТК).

Главный государственный инспектор  
отдела надзора за соблюдением  
законодательства о труде Гродненского  
областного управления Департамента  
государственной инспекции труда  
30.07.2019

И.М. Федорович