

Когда характеристику на работника запрашивать не надо



Прием на работу в госорганизацию в некоторых случаях возможен без получения характеристики с предыдущего места работы (госорганизации), напоминает Департамент государственной инспекции труда Минтруда и соцзащиты.

В ДГИТ назвали случаи, когда характеристика с предыдущего места работы, из госорганизации, являющейся местом работы за последние 5 лет, в соответствии с п. 11 Декрета от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» не запрашивается:

- 1)** при приеме на работу обязанного лица, согласно ч. 3 п. 1 ст. 32 Закона от 15.06.2006 № 125-З «О занятости населения» (далее – Закон № 125-З);
- 2)** при приеме граждан, направленных органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые временные работы, согласно п. 5 ст. 33 Закона № 125-З;
- 3)** при приеме на работу граждан, направленных на работу в рамках временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, согласно ч. 6 ст. 16 Закона от 07.12.2009 № 65-З «Об основах государственной молодежной политики».

Отдел труда и заработной платы